

**«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ВЕТЕРИНАРНЫЙ
ИНСТИТУТ ПТИЦЕВОДСТВА - ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР "ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ПТИЦЕВОДСТВА"
(ВНИВИП – ФИЛИАЛ ФНЦ «ВНИТИП»))**

Объявляет конкурс на замещение должности:

**Младший научный сотрудник отдела
вирусологии – 1 вакансия**

(наименование должности(ей) с указанием структурного подразделения и номера вакансии (при наличии))

Срок трудового договора: определенный срок на 1 год* на 0,75 ставки
Должностной оклад – 26 113 рубля с нормой рабочего времени в неделю – 40 часов.
Оплата труда производится пропорционально отработанному времени. Выплаты стимулирующего характера и условия их получения:

Наименование	Условия получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Оценка эффективности деятельности научных сотрудников	Выполнение показателей по каждому пункту в баллах от 0 до 10	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в выполнении государственного задания. 2. Доля привлеченного внебюджетного финансирования. 3. Очное участие в конференциях. 4. Публикационная активность в текущем году. 5. Публикационная активность за 5 лет. 6. Наличие и использование патента. 7. Участие в подготовке методических рекомендаций, наставлений, монографий. 8. Участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения (участие в выставках, подготовке справок, оппонирование, 	Перерасчет – ежегодно; Выплата – ежемесячно	В зависимости от финансирования и количества баллов в результате оценки эффективности сотрудника

		рецензирование и пр.). 9. Участие в работе по гранту. 10. Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки. 11. Выполнение государственного задания на высоком уровне, соблюдение трудовой дисциплины.		
Персональная надбавка молодому ученому (возраст до 39 лет включительно)				5 000 рублей в месяц
Премияльные выплаты за выполнение тематического плана (годовая премия)			Перерасчет – ежегодно; выплата - в конце года	В зависимости от финансирования по итогам работы за год

*При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме на определенный срок. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Конкурс состоится «29» марта 2024 г. в 09 часов 00 минут

по адресу: Санкт-Петербург, г. Ломоносов, ул. Черникова, д. 48.

Дата и время начала подачи заявок: 29 января 2023 г. в 15 часов 00 минут.

Дата и время окончания приема заявок: 25 марта 2024 г. в 17 часов 00 минут.

Для участия в конкурсе необходимо подать заявление с приложением документов, в соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ВНИВИП – ФНЦ «ВНИТИП», утвержденным приказом от «19» июля 2023 г. № 27.

*К заявлению прилагаются:

- автобиография претендента;
- копии документов о высшем профессиональном образовании;
- копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);

- сведения о научной (научно-организационной) работе за последние пять лет, включая список научных трудов, список грантов, научных проектов, сведения об участии в научных мероприятиях, сведения о педагогической деятельности претендента, о его премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность;

- согласие на обработку своих персональных данных в соответствии с законами Российской Федерации.

Претендент вправе приложить к заявлению копии документов, содержащие сведения о его достижениях в области науки, в том числе о владении определенными методами и навыками в области науки, об опыте работы с научным оборудованием и. т.д.

Допускается представление отзыва об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места своей работы на бланке и за подписью руководителя этого учреждения. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности.

Для замещения должности младшего научного сотрудника, в составе заявления допускается предоставление рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов).

Заявления, поданные позже даты окончания приема заявлений, установленной ВНИВИП, к конкурсу не допускаются.

Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае несоответствия представленных в заявлении сведений квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности, и/или условиям конкурса.

Лица, желающие принять участие в конкурсе, направляют документы в отдел кадров ВНИВИП – филиал ФНЦ «ВНИТИП» по адресу: 198412, Санкт-Петербург, г. Ломоносов, ул. Черникова, д. 48.

Контактный телефон 8(812) 372-54-85 (отдел кадров).