

**«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ВЕТЕРИНАРНЫЙ  
ИНСТИТУТ ПТИЦЕВОДСТВА - ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР "ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
ПТИЦЕВОДСТВА"  
(ВНИВИП – ФИЛИАЛ ФНЦ «ВНИТИП»)**

**Объявляет конкурс на замещение должности:**

**научный сотрудник отдела протозоологии – 1  
вакансия**

(наименование должности(ей) с указанием структурного подразделения и номера вакансии (при наличии))

**Срок трудового договора: определенный срок на 3 года\* на 0,75 ставки.**

**Должностной оклад – 26 113 рублей с нормой рабочего времени в неделю – 40 часов.**

**Оплата труда производится пропорционально отработанному времени.**

**Выплаты стимулирующего характера и условия их получения:**

Наименование	Условия получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Оценка эффективности деятельности научных сотрудников	Выполнение показателей по каждому пункту в баллах от 0 до 10	1. Участие в выполнении государственного задания. 2. Доля привлеченного внебюджетного финансирования. 3. Очное участие в конференциях. 4. Публикационная активность в текущем году. 5. Публикационная активность за 5 лет. 6. Наличие и использование патента. 7. Участие в подготовке методических рекомендаций, наставлений, монографий. 8. Участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения (участие в выставках, подготовке справок, оппонирование,	Перерасчет – ежегодно; Выплата – ежемесячно	В зависимости от финансирования и количества баллов в результате оценки эффективности сотрудника

		рецензирование и пр.). 9. Участие в работе по гранту. 10. Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки. 11. Выполнение государственного задания на высоком уровне, соблюдение трудовой дисциплины.		
Персональная надбавка молодому ученому (возраст до 39 лет включительно)				5 000 рублей в месяц
Премиальные выплаты за выполнение тематического плана (годовая премия)			Перерасчет – ежегодно; выплата - в конце года	В зависимости от финансирования по итогам работы за год

\*При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научного работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме на определенный срок. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

### **Конкурс состоится «29» марта 2024 г. в 10 часов 00 минут**

**по адресу: Санкт-Петербург, г. Ломоносов, ул. Черникова, д. 48.**

**Дата и время начала подачи заявок: 27 февраля 2024 г. в 15 часов 00 минут.**

**Дата и время окончания приема заявок: 18 марта 2024 г. в 17 часов 00 минут.**

Для участия в конкурсе необходимо подать заявление с приложением документов, в соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ВНИВИП – ФНЦ «ВНИТИП», утвержденным приказом от «19» июля 2023 г. № 27, претенденту необходимо разместить на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии);
- б) дату рождения;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли наук (о научном направлении), в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов:

1) число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, в том числе публикаций в ведущих отечественных и зарубежных изданиях, индексируемых в международных информационных базах данных (Web of Science, Scopus и др.), а также в аналитической системе РИНЦ;

2) количество научно значимых монографий, а также сведения об их использовании (количество цитат);

3) количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент;

4) количество лиц, защитивших научно-квалификационные работы (диссертации), научное руководство которыми осуществлял претендент.

5) согласие на обработку своих персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации. Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность деятельности.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность деятельности.

Претенденты, подавшие заявки позже даты окончания их приема, к конкурсу не допускаются.

Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае несоответствия представленных в заявке сведений квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности.

**Контактный телефон 8(812) 372-54-85 (отдел кадров).**